



POLITICA AZIENDALE DI TUTELA DELLA SALUTE, SICUREZZA E DELLA PROTEZIONE AMBIENTALE

La direzione aziendale intende attuare e mantenere nel proprio stabilimento una organizzazione in grado di garantire il massimo grado di tutela della salute e sicurezza dei dipendenti con i seguenti obiettivi:

- rispettare tutte le normative in materia di salute e sicurezza e minimizzare le fonti di rischio, in modo da assicurare luoghi di lavoro sani e sicuri, in tutte le attività svolte;
- ridurre a “zero” i rischi infortunistici connessi alle attività dell’azienda per i lavoratori e per tutte le persone che possano accedere all’azienda (visitatori, clienti, aziende appaltatrici, ecc...) in un processo finalizzato al miglioramento continuo;
- assicurare la comprensione, applicazione e mantenimento a tutti i livelli dell’organizzazione aziendale delle corrette procedure operative, delle norme di sicurezza vigenti e igiene;
- assicurare la formazione e informazione del personale, a qualsiasi livello, in materia di sicurezza e igiene;
- coinvolgere tutti i responsabili aziendali, a tutti i livelli, nella gestione delle problematiche inerenti alla sicurezza;
- valutare periodicamente l’efficacia dei programmi di sicurezza e aggiornarli conseguentemente, così da assicurare il continuo e duraturo miglioramento.

Per quanto concerne gli aspetti ambientali, declinando i principi della politica per la qualità e l’ambiente del gruppo, la Direzione persegue una politica ispirata alla valorizzazione ed al rispetto delle persone, alla soddisfazione del Cliente, alla creazione del valore, ed al rispetto dell’ambiente.

L’organizzazione pone alla base delle proprie strategie di gestione e di sviluppo una costante attenzione alla salvaguardia dell’ambiente e un impegno specifico rivolto alla prevenzione dell’inquinamento ed alla ricerca del miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

La Direzione attua la Politica Ambientale volta a garantire i seguenti principi:

- conformità legislativa - rispettare i requisiti legislativi derivanti da normative comunitarie, nazionali e regionali in materia ambientale e gli altri requisiti di conformità stabiliti;
- prevenzione - ottimizzare l’impiego di risorse naturali ed energetiche:
 - riducendo i consumi e migliorando l’utilizzo delle risorse, già in fase di progettazione dei processi;
 - minimizzando gli impatti ambientali dei processi produttivi e dei prodotti realizzati, attraverso l’adozione delle migliori tecnologie disponibili;
 - identificando e monitorando gli indicatori di prestazione ambientali.
- integrazione - condividere i principi e gli impegni assunti in campo ambientale con i fornitori; sensibilizzare, informare e formare i dipendenti ed il personale esterno; comunicare in modo trasparente i risultati ambientali conseguiti.
- miglioramento - sono stati definiti i seguenti obiettivi ambientali:
 - riduzione ed ottimizzazione dei consumi di energia elettrica;
 - riduzione ed ottimizzazione dei consumi gas metano e GPL;
 - approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili, per quanto tecnologicamente possibile;



Wagner S.p.A.
a Member of
WAGNER

Via Santa Vecchia, 109
23868 Valmadrera (LC)
Italy
www.wagner-group.com

- miglioramento gestione rifiuti attraverso azioni rivolte ad incrementare la raccolta differenziata e l'avvio dei rifiuti a processi di recupero anziché smaltimento;
- miglioramento delle emissioni in atmosfera attraverso il mantenimento in efficienza degli impianti.

La direzione ritiene che i suddetti obiettivi debbano essere perseguiti da parte di tutto il personale che opera o è chiamato ad operare in azienda o per l'azienda; pertanto, anche tutti coloro che accedono all'interno delle sedi di Valmadrera e di Motta di Livenza - siano essi dipendenti, collaboratori, appaltatori o fornitori - devono fare proprio questo impegno e sentirsi personalmente responsabili. A tal proposito, la direzione si impegna a favorire la consultazione e partecipazione dei lavoratori, attraverso il RLS e le riunioni che vengono periodicamente organizzate tra lavoratori, Sistema di Prevenzione e Protezione, Risorse Umane e Direzione per discutere le tematiche inerenti alla sicurezza.

I dirigenti e preposti sono responsabili per l'implementazione di tutti i programmi e le procedure legate a salute e sicurezza e ambiente e saranno valutati e misurati sull'entità del loro supporto. L'ufficio sicurezza è responsabile dello sviluppo dei programmi e delle relative procedure, nonché di assistere i delegati dirigenti e i preposti nella loro implementazione.

La presente Politica rappresenta il quadro di riferimento principale dell'azienda sui temi della sicurezza e dell'ambiente e consente di individuare i termini secondo cui sono di volta in volta stabiliti e riesaminati gli obiettivi, coerentemente con il principio di miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza sul lavoro e dell'ambiente.

Tale documento è diffuso ed illustrato a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione e per conto di essa e si verifica che sia accertata la sua comprensione ed attuazione.

La presente Politica è resa disponibile al pubblico attraverso la pubblicazione sul sito aziendale.

Lì, data 16/05/2024

L'amministratore delegato

Alessio Volontè